

สรุปโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พึ่งได้โรงพยาบาลบางระกำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. การประเมินบริบท

โรงพยาบาลบางระกำได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์พึ่งได้” (One Stop Crisis Center : OSCC) ซึ่งเป็นศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤติจากความรุนแรงตั้งแต่ปี ๒๕๔๓ โดยมีทีมสหวิชาชีพ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลให้ความช่วยเหลือผู้ถูกกระทำได้ทันที ครบวงจร โดยทำหน้าที่รับแจ้งเหตุ คัดกรอง ตรวจสอบ วินิจฉัย รักษาพยาบาล ส่งเสริมป้องกันโรค ดูแลด้านความปลอดภัย ประเมินด้านจิตใจเพื่อช่วยเหลือในภาวะวิกฤติ ประสานและให้คำแนะนำด้านกฎหมาย ส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือด้านสังคมสงเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของ ศูนย์พึ่งได้อำเภอบางระกำของเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พึ่งได้โรงพยาบาลบางระกำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบศูนย์พึ่งได้ คปสอ.บางระกำและภาคีเครือข่าย ตลอดจน พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์พึ่งได้ ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และนำเอาความรู้กลับมาพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทั้งด้านการบริหาร วิชาการ และด้านการบริการ อันจะส่งผลดีต่อสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตำบลบางระกำ

๒. ประเมินปัจจัยนำเข้า (Input)

๒.๑ บุคลากร (Man) มีความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการโดยมีจำนวนผู้ร่วมกิจกรรม คือ คณะกรรมการศูนย์พึ่งได้และผู้ปฏิบัติงานใน รพ.บางระกำจำนวน๓๐คน เจ้าหน้าที่รพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๒๑ คน อสม. เจ้าหน้าที่อบต. จำนวน ๔คน

๒.๒ งบประมาณโครงการ (Money)

ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 งบดำเนินงานส่วนภูมิภาคสำหรับดำเนินงานแผนงานพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในเด็กและสตรี เป็นเงินจำนวน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 2 มื้อสำหรับบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมและผู้จัดประชุมจำนวน 60 คนๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 วัน เป็นเงิน6,000 บาท

๒.๓ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ (Material)

ในการดำเนินโครงการเครื่องมือวัสดุมีความเหมาะสม และพอเพียง

๒.๔ วิธีการทำงาน (Method)

เนื่องจากการดำเนินโครงการครั้งนี้มีระยะเวลาในการเตรียมงานค่อนข้างน้อย แต่บุคลากรและหน่วยงานให้การสนับสนุนและความร่วมมือเป็นอย่างดีจึงส่งผลให้การดำเนินงานไปตามแบบแผนที่วางไว้ ดังนี้

- ๑) ประชุมปรึกษาการจัดทำแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและบรรจุลงแผน
- ๒) ติดต่อประสานงานกับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) จัดทำโครงการเพื่อขอรับความความเห็นชอบ และอนุมัติโครงการจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๔) ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ฟิงได้โรงพยาบาลบางระกำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. ประเมินกระบวนการ/กลวิธีดำเนินงาน (Process)

การดำเนินกิจกรรมตามแผนโครงการเป็นไปด้วยความราบรื่น เนื่องจากบุคลากรของโรงพยาบาลบางระกำและภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี รวมทั้งให้ความสนใจและความสำคัญต่อกิจกรรมโดยสังเกตได้จากการสีหน้า ท่าทาง และคำถามที่บุคลากรได้สอบถามกับวิทยากร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดแนวคิดและแรงบันดาลใจในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานของศูนย์ฟิงได้ อำเภอบางระกำ

๔. การประเมินผลลัพธ์ (Product)

๔.๑ การประเมินผลผลิต (Output Evaluation)

บุคลากรโรงพยาบาลบางระกำ และภาคีเครือข่ายได้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ การประเมินผลลัพธ์ (Outcome Evaluation)

ผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ฟิงได้โรงพยาบาลบางระกำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งนี้ ถือว่าประสบความสำเร็จเนื่องจากได้บรรลุวัตถุประสงค์โครงการทั้งหมดที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ได้มีการพัฒนาระบบการให้บริการของศูนย์ฟิงได้ให้มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. ผู้รับผิดชอบศูนย์ฟิงได้ คปสอ.บางระกำและ ภาคีเครือข่าย อำเภอบางระกำ ได้รับความรู้ และมีแนวทางการดำเนินงานไปในทางเดียวกันร้อยละ ๑๐๐

๓. ระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์ฟิงได้ มีการลงรายงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๐๐

๕. ปัญหา – อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา – อุปสรรค

มีเวลาในการจัดทำโครงการน้อย เนื่องจากได้รับหนังสือแจ้งให้จัดทำโครงการต้นเดือนมีนาคม และต้องทำให้เสร็จภายในไตรมาสที่ ๒ ประกอบกับอยู่ในช่วงเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรต้องเลื่อนวันจัดอบรมออกไป เกิดความล่าช้าในการสรุปส่งผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ


ควรส่งเสริมให้มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะ ทีมผู้รับผิดชอบงานและภาคีเครือข่ายให้สามารถนำเอาความรู้กลับมาพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทั้งด้านการบริหาร วิชาการ และด้านการบริการ อันจะส่งผลดีต่อภาวะสุขภาพของประชาชน

ลงชื่อ  ผู้สรุปโครงการ

(นางอัญชลิ ประดับวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้างานผู้ป่วยนอก



.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางอนอม ป้อมกสันต์)

หัวหน้างานผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลบางระกำ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน


.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางเดือนรุ่ง อุ่นใจดี)

หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลบางระกำ

ความเห็นของผู้อำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

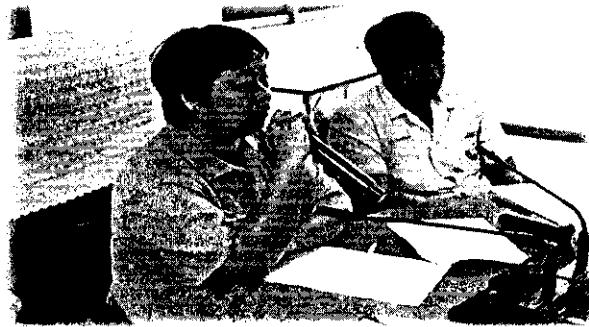
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ภาพการดำเนินงาน

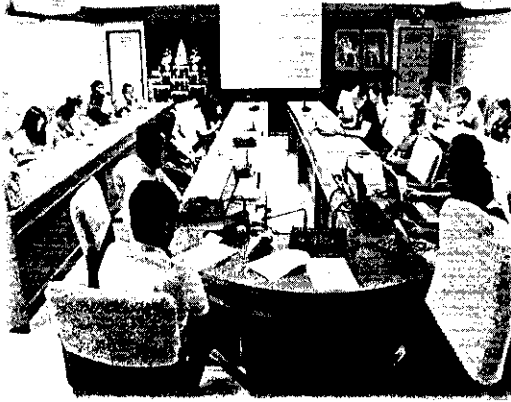
วิทยากรรับเชิญจากบ้านพักแม่และเด็ก



วิทยากรแพทย์และพยาบาลจากรพ.บางระกำ



ผู้เข้ารับการอบรมเจ้าหน้าที่รพ.บางระกำและภาคีเครือข่าย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/...../..... วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่ กลุ่มงาน /ฝ่าย/งาน ...ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล....

ได้รับความเห็นชอบจัดทำ แผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาลบางระกำ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ภายใต้งบประมาณ เงินบำรุง รพ. สวัสดิการฯ สำรองฉุกเฉิน อื่นๆ งบสนับสนุนการดำเนินงาน
ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี ปี ๒๕๖๒
จำนวนเงิน ๖,๐๐๐ บาท (...หกพันบาทถ้วน...)

ในการนี้ กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ...ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.. มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
ดังกล่าว เพื่อเป็นการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้ (วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒)

- ประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลบางระกำ ผู้ปฏิบัติงานทั้งในโรงพยาบาลและในเครือข่าย
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมขอดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน จำนวน ๑ กิจกรรม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาด้วย ดังนี้ สำเนาแผน/โครงการฯ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ
 รายการวัสดุที่จะขอดำเนินการตามโครงการฯ อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่าย /งาน

เห็นสมควรอนุมัติ
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ 21 / 3 / ๒๕๖2

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
ผู้ขออนุมัติใช้งบประมาณ

ความเห็นของผู้อำนวยการ

.....
.....
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ผู้ตรวจสอบแผน
.....
.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

เรียน
.....
.....
.....
.....

แบบฟอร์มการตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการเพื่อลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ (แบบฟอร์ม งบ.๐๑)

โรงพยาบาลบางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

กลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย ผู้เสนอโครงการ.....กลุ่มการพยาบาล.....

ชื่อ โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พึ่งได้ โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์แผนงาน/โครงการ

๑. เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการศูนย์พึ่งได้ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบศูนย์พึ่งได้ คปสอ.บางระกำ และภาคีเครือข่าย อำเภอบางระกำ
๓. เพื่อพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์พึ่งได้ ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

การตอบสนองของแผนงาน/โครงการ () งานประจำ () งานนโยบาย () การพัฒนาบุคลากร () ยุทธศาสตร์ที่.....

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการโดย งานแผนงาน/โครงการ กลุ่มงานยุทธฯ

หัวข้อการพิจารณา	ผล/ข้อคิดเห็นของการพิจารณา	
๑. ความครบถ้วนของหัวข้อโครงการ	<input checked="" type="radio"/> หัวข้อหลักครบถ้วน	<input type="radio"/> ไม่ครบ
๒. ความถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้อง ซึ่งมีหัวข้อหลักปรากฏดังนี้ เป้าหมาย คือ ๑ ศูนย์พึ่งได้โรงพยาบาล บางระกำ ให้บริการ อย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน	<input checked="" type="radio"/> อยู่ในแผน ดังต่อไปนี้ <input type="radio"/> แผนการใช้เงินของ รพ.บางระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน้า แผนปฏิบัติการ..... <input type="radio"/> แผนปฏิบัติการของ คปสอ.บางระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน้าที่.....ลำดับที่..... <input type="radio"/> แผนปฏิบัติการเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน้าที่.....	<input type="radio"/> ไม่อยู่ในแผน <input type="radio"/> แผนงาน / โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนจากหน่วยงานนอก..... ตามหนังสือ ลงวันที่
๒. อัตราผู้รับผิดชอบของงานศูนย์พึ่งได้ คปสอ. บางระกำ และภาคีเครือข่าย อำเภอบางระกำ ได้รับพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="radio"/> แผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยงานนอก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ พล ๐๐๓๒๒.๐๐๓๓/ว.๑๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๓. อัตราระบบรายงานข้อมูลศูนย์พึ่งได้รพ. บางระกำมีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน ร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณ(ตัว.เลข).....๖,๐๐๐.....บาท (หกพันบาทถ้วน)	แหล่งงบประมาณ สนับสนุนการดำเนินการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี ปี ๒๕๖๒
-ระยะเวลาดำเนินการ ชี.ร.ค. ก.ย.๖๒ -สถานที่ดำเนินการ โรงพยาบาลบาง ระกำ	<input type="radio"/> ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้อง	<input type="radio"/> ไม่ถูกต้องเหมาะสม/ไม่สอดคล้อง
ลงชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/วันที่	ข้อเสนอเพื่อการพิจารณาและ ลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ	
ลงชื่อผู้ตรวจสอบวันที่ <i>[Signature]</i> ๒๕๖๒	ตรวจปรับปรุง.....	
ลงชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน/วันที่ <i>[Signature]</i> ๒๕๖๒	ข้อเสนอเพื่อการพิจารณาและ ลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ	<i>[Signature]</i>

ขั้นตอนที่ ๒. การพิจารณาเห็นชอบเสนอโครงการหรืออนุมัติโครงการ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ข้อเสนอเพื่อการอนุมัติ เห็นชอบ อนุมัติ ไม่เห็นชอบ ไม่อนุมัติ

ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ/วันที่

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

รับสำเนา.....

ว/ค/ป.....

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ

โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ฟังได้ในโรงพยาบาลบางระกำปีงบประมาณ 2562

วัตถุประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการของศูนย์ฟังได้ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบศูนย์ฟังได้ คปสอ.บางระกำและ ภาคีเครือข่าย อำเภอบางระกำ
3. เพื่อพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์ฟังได้ ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลลัพธ์

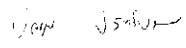
๑. ศูนย์ฟังได้โรงพยาบาลบางระกำให้บริการอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน
๒. อัตราผู้รับผิดชอบงานศูนย์ฟังได้ คปสอ.บางระกำ และภาคีเครือข่าย อำเภอบางระกำ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 90
3. อัตราระบบรายงานข้อมูลศูนย์ฟังได้โรงพยาบาลบางระกำมีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ร้อยละ 100

การตอบสนองของแผนงาน () งานประจำ (✓) งานนโยบาย () การพัฒนาบุคลากร () ยุทธศาสตร์ที่ ๑

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาลบางระกำ ดังนี้</p> <p>1.ประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลบางระกำ, ผู้ปฏิบัติงานทั้งในโรงพยาบาลและในเครือข่าย</p> <p>-สรุปผลการดำเนินงานปี 2561</p> <p>-ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานปี 2562</p> <p>-เสริมความรู้ในส่วนขาดเรื่อง การประเมินคัดกรองผู้ถูกกระทำ</p>	<p>1.คณะกรรมการศูนย์พึ่งได้และผู้ปฏิบัติงานใน รพ. บางระกำจำนวน 30คน</p> <p>2.เจ้าหน้าที่รพ.สต. ทุกแห่ง จำนวน21 คน</p>	<p>มีนาคม 2562</p>	<p>ห้องประชุม ศิริมงคล</p>	<p>ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 งบดำเนินงานส่วนภูมิภาคสำหรับดำเนินงานแผนงานพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในเด็กและสตรี เป็นเงินจำนวน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้</p> <p>-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 2 มื้อสำหรับบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมและผู้จัดประชุมจำนวน 60 คนๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 วัน เป็นเงิน6,000 บาท</p>	<p>นางถนอม ป้อมกลิ่นต์ นางอัญชลี ประดับวงศ์</p>

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>รุนแรงและการตั้งครรภไม่พึงประสงค์ และการส่งต่อ</p> <p>-Conference case จำนวน 1 ราย</p>	3.อสม. เจ้าหน้าที่ อบต. จำนวน 9คน				
<p>2.พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการ ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน</p>		มีนาคม 2562		หมายเหตุ: ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	ผู้รับผิดชอบงานศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาล

ผู้เสนอแผน


(นางอัญชลี ประดับวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน


(นางเดือนรุ่ง อุ่นใจดี)

หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลบางระกำ

ผู้อนุมัติแผน


(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ยูน



641/62
18 กพ 62, 20/2/62
เวลา 11-47 13-24

ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๓/ว. ๓๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ถนนอาทิตย์วงศ์ พล. ๒๕๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง โอนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี วัตถุประสงค์ที่ ๑
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒/๓๔๑๒๗ ลว. ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยงบประมาณสำหรับดำเนินงานแผนงานพื้นฐาน
เพื่อสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี ให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ
และมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดสรรให้โรงพยาบาลศูนย์ เป็นเงิน ๑๘,๕๐๐ บาท และจัดสรรให้โรงพยาบาลชุมชน
แห่งละ ๖,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณตามแนวทางการจัดสรร และแนวทางการ
ดำเนินงาน uly ผลผลิต กิจกรรมหลักตามตัวชี้วัดที่กำหนดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการ
ตามแนวทางปฏิบัติมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมทั้งกำกับ ติดตาม
เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณภายในไตรมาสที่ ๒

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอแจ้งให้โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาล
ชุมชนทราบและปฏิบัติตามแนวทางทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

1804 ๓๐๓

ขอแสดงความนับถือ

๑๕๐๐๐ - ๑๕๐๐๐

๑๕๐๐๐ - ๑๕๐๐๐

๑๕๐๐๐

๑๕๐๐๐ (นายแพทย์ ธีรศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๑๕๐๐๐

e-Office

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐ ๕๕๒๕ ๒๐๕๒ ต่อ ๒๑๑-๒๑๒

โทรสาร ๐ ๕๕๒๔ ๕๐๘๘

ผู้ประสานงาน นางสุนิสา คำวิเศษ ๐๘-๑๓๘๑-๕๒๗๔

๑๕๐๐๐

- ๑๑ กิ่ง ๐๕๐๐ (๐๑๑)

๑๕๐๐๐

๑๕๐๐๐ ๑๑๐๐๐๐๐๐

๑๕๐๐๐ ๑/๓/๖๒

๑๕๐๐๐

(นายแพทย์ พงษ์เทพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งวดที่ 1

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิชณุโลก

จังหวัด พิชณุโลก

ผลผลิต/กิจกรรม	งบดำเนินงาน (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	70,000
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	70,000
ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง	70,000
กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	70,000
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี	

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในเด็กและสตรี

ข้อมูลที่น่าสนใจ

๑. จัดสรรตาม Baseline ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๘๗๒ แห่ง

๒. จัดสรรตามสัดส่วนของจำนวนโรงพยาบาลชุมชนในแต่ละจังหวัด จำนวน ๗๘๐ แห่ง

๓. จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดคัดเลือกผู้แทนจากผู้ป่วยปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาลชุมชน ไปอบรมการให้การปรึกษาเพื่อฟื้นฟูอำนาจและศักยภาพ จำนวน ๗๖ จังหวัดๆ ละ ๒ คน

(ยกเว้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ คัดเลือกผู้แทนไปอบรม ไม่ครบตามจำนวน จัดสรรให้จังหวัดละ ๑ คน และสงวนสิทธิไม่จัดสรรให้จังหวัดที่ไม่คัดเลือกผู้แทนไปอบรม ๒ ปี ต่อเนื่อง)

๔. จัดสรรให้โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปคัดเลือกผู้ป่วยปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้ไปอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พึ่งได้ในการให้การช่วยเหลือผู้ถูกระงับการดูแล ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน

แนวทางการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด บริหารจัดการและขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานศูนย์พึ่งได้ระดับจังหวัด และพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และบูรณาการแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางและตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เงินงบประมาณนี้ เป็นงบดำเนินงาน การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบการเงินฯที่เกี่ยวข้อง และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสามารถใช้เป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ฝึกอบรม/สัมมนา ที่เกี่ยวข้อง เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพของผู้นำชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในเด็กและสตรี การประชุมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรมระบบรายงานการช่วยเหลือผู้ถูกระงับการดูแลและผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ เป็นต้น โดยการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ

๒.๒ ค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการ หรือ ค่าจ้างเหมาบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ หรือกิจกรรมที่สอดคล้องกัน เช่น งานผลิตและพิมพ์เอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานสถิติข้อมูลสารสนเทศ งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศรองรับบริการของศูนย์พึ่งได้ งานบันทึกข้อมูลและเก็บข้อมูล เป็นต้น

๒.๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก) แก่ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ทั้งที่มาประชุมกับส่วนกลาง และที่จังหวัดจัดขึ้นเอง หรือ เบิกเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ และคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการที่ได้มีการกำหนดไว้ทั้งจังหวัด เพื่อพัฒนาระบบบริการศูนย์พึ่งได้ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พึ่งได้ตามงบประมาณที่ได้รับนี้

๕. พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์พึ่งได้ การลงข้อมูลในระบบรายงานผู้ที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ที่เข้ารับบริการในศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๖. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาล โดยสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ (ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก)

๓. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๐ แห่ง

กิจกรรมหลัก

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. จัดทำ Case conference จำนวน ๑-๒ ราย/ปี

๓. พัฒนาระบบรายงานข้อมูลการให้บริการศูนย์พึ่งได้ การลงข้อมูลในระบบรายงานผู้ที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้ที่ตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ที่เข้ารับบริการในศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลชุมชน ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมรอง

๑. พัฒนาระบบการให้บริการศูนย์พึ่งได้ให้มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้

- ให้ความรู้กับบุคลากรในโรงพยาบาลทุกหน่วยเรื่องการประเมินคัดกรองผู้ถูกกระทำรุนแรง และตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์

- ให้ความรู้ รพสต. และภาคประชาชน เรื่องความรุนแรง การประเมินคัดกรอง และการส่งต่อ

หมายเหตุ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เร่งรัดการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนด โดยจะตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับจากระบบ GFMS

ชื่อผู้ประสานงาน

นางสาวอชิมา เกิดกล้า

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวปรีดี สำราญทรัพย์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ กองบริหารการสาธารณสุข

อาคาร ๓ ชั้น ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๗๔๑ โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๗๔๐