



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / พิเศษ

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือกวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ หน่วยงานจะต้องเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงาน และมาตรการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมแสดงหลักฐานช่องทางเผยแพร่ด้วยการ Print Screen จากเว็บไซต์ เพื่อเป็นหลักฐานนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้นำประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พร้อมหลักฐานการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งให้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ดำเนินการต่อไป

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ