

ตัวชี้วัดที่ 3 : การเปิดเผยข้อมูล

EB 9 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

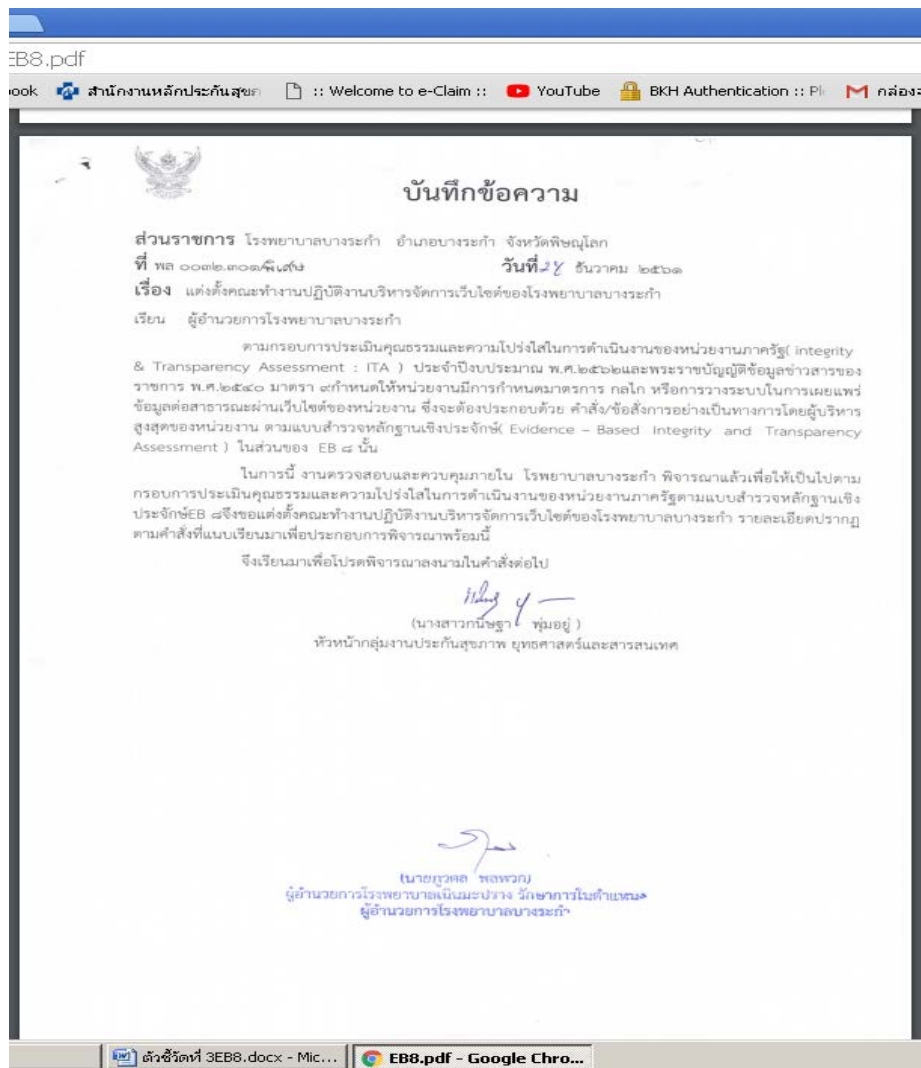
มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

- 1.บันทึกข้อความแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ
- 2.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ
- 3.บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ
- 4.บันทึกข้อความประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 5.ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 6.บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 7.ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข
- 8.ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลั๊กกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562
- 9.ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.2562
- 10.ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

- 1.บันทึกข้อความแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ



3.บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ

B8.pdf

ook สำนักงานหลักประกันสุขภาพ :: Welcome to e-Claim :: YouTube BKH Authentication :: Pl กล้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/ พิเศษ วันที่ 28 ธันวาคม 2561
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง หรือข้อสั่งการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB 8 นั้น หน่วยงานต้องแสดงหลักฐาน การเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางระกำ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้ให้งานพัฒนาศาสตร์ดำเนินการต่อไป


(นางสาวกนิษฐา ทุมอยู่)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์




อนุญาต

(นายภูวศ พทพญ)
กำบวการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตัวชีวิตที่ 3EB8.docx - Mic... EB8.pdf - Google Chro...

2.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ

38.pdf

ok  สำนักงานหลักประกันสุขภาพ  :: Welcome to e-Claim ::  YouTube  BKH Authentication ::  กล้อง



คำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ
ที่ ๓๐๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ และ ๖๐(๒)แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ จึงให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้มีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวณิษฐา พุ่มอยู่ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ผู้อนุมัติรับรอง |
| ๒. นายวีรวัฒน์ เพ็ชรคง | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | ผู้นำขึ้นข้อมูลเผยแพร่ |
| ๓. นายไพโรจน์ นิมศิริ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ผู้นำขึ้นข้อมูลเผยแพร่ |

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูลทุกรายการที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากพบว่าครบระยะเวลากการเผยแพร่ให้นำรายการนั้นลงจากเว็บไซต์
๒. ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ (Government Website standard Version ๒.๐) ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๔ และข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการกำหนด
๓. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๔. รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือนเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อผู้บริหารหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภูวศัล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

6.บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

38.pdf

ok สำนักงานหลักประกันสุขภาพ :: Welcome to e-Claim :: YouTube BKH Authentication :: Pl M กล่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระจักษ์ อำเภอบางระจักษ์ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/พิเศษ วันที่ 28 ธันวาคม 2561
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

ตามที่กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง หรือข้อสั่งการโดย ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB 8 นั้น หน่วยงานต้องแสดงหลักฐาน การเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางระจักษ์ ได้จัดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้ให้งานพัฒนายุทธศาสตร์ดำเนินการต่อไป

Ming Y -

(นางสาวกนิษฐา ฟูมอยู่)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์


อนุญาต

(ลายเซ็น)

(นายภูวคณ พิศรพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

4.บันทึกข้อความประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

book สำนักงานหลักประกันสุขภาพ :: Welcome to e-Claim :: YouTube BKH Authentication :: Pl... M กล้อง



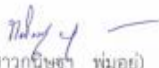
บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พส ๐๐๓๒.๓๐๑๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๘(๓) นั้น

ในการนี้ งานประกันสุขภาพ และยุทธศาสตร์และสารสนเทศ โรงพยาบาลบางระกำ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB (๓) จึงได้จัดทำประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานของโรงพยาบาลบางระกำ รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ แนบเรียนมาเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศต่อไป



(นางสาวกนิษฐา ทุมอยู่)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ


(นายอุทราศ-พลวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตัวชี้วัดที่ 3EB8.docx - Mic... EB8.pdf - Google Chro...

5.ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ook สำนักงานหลักประกันสุขภาพ :: Welcome to e-Claim :: YouTube BKH Authentication :: Pl M กล้อง



ประกาศโรงพยาบาลบางระก้า
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบัน นั้น

โรงพยาบาลบางระก้า จึงกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลบางระก้า สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ดังต่อไปนี้

๓. ให้หน่วยงานในสังกัดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้
 - ๓.๑ ข้อมูลหน่วยงาน ประกอบด้วย ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างของหน่วยงาน ทำเนียบผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คำรับรอง รายงานผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดของทางการติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร แผนที่ตั้งของหน่วยงาน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (email address)
 - ๓.๒ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยแสดงที่มาของข้อมูลอย่างชัดเจน
 - ๓.๓ คลังความรู้ เช่น ข่าวสารความรู้สุขภาพในรูปแบบสื่อมัลติมีเดีย บทความ ผลงานวิจัย ข้อมูลสถิติต่างๆโดยอ้างอิงถึงแหล่งที่มา และวัน เวลา กำกับ เพื่อประโยชน์ในการค้นหาข้อมูลไปใช้ต่อ(ถ้ามี)
 - ๓.๔ รายชื่อเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานในสังกัด หน่วยงานสังกัดเดียวกัน หน่วยงานภายนอก หรือเว็บไซต์อื่นๆที่น่าสนใจ
 - ๓.๕ ข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ มาตรา ๙ และข้อมูลข่าวสารที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนดตามมาตรา ๙ (๘) และมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
 - ๓.๖ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมอธิบายขั้นตอนปฏิบัติงาน ระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของการปฏิบัติงานนั้นๆโดยจัดทำเป็นรูปแบบ "คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน" และสามารถดาวน์โหลดคู่มือมาตรฐานของหน่วยงาน
 - ๓.๗ คู่มือสำหรับประชาชน ข้อมูลการบริการตามภารกิจของหน่วยงาน โดยแสดงขั้นตอนการให้บริการต่างๆแก่ประชาชน พร้อมอธิบายขั้นตอนบริการอย่างชัดเจน
 - ๓.๘ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทั่วไป ภาพข่าวกิจกรรม เรื่องแจ้งเดือนรวมถึงข่าวประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๓.๙ ระบบงานให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นระบบงานตามภารกิจหน่วยงานที่จัดทำเป็นระบบงานคอมพิวเตอร์ให้บริการผ่านหน้าเว็บไซต์ในลักษณะสื่อสารสองทาง (ถ้ามี)
 - ๓.๑๐ แสดงสถิติการเข้าใช้บริการเว็บไซต์ แสดงระดับความพึงพอใจ และมีระบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 3EB8.docx - Mic... EB8.pdf - Google Chro...

-๒-

๒. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้
- ๒.๑ หัวหน้าหน่วยงาน แต่งตั้งหรือมอบหมายกลุ่ม/ฝ่ายหรือคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๒.๒ การนำเข้าข้อมูลข่าวสาร ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน ระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภท(นามสกุล)ไฟล์ ขนาดไฟล์โดยมีลำดับการปฏิบัติอย่างน้อยดังนี้
- ๒.๒.๑ เจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลข่าวสารที่ประสงค์จะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์พิจารณาอนุญาต ด้วยแบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก กรณีเร่งด่วนอนุมัติให้ใช้ทางวาจาได้
- ๒.๒.๒ กรณีอนุญาต หัวหน้ากลุ่มงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบซึ่งได้รับสิทธิ์เข้าสู่ระบบบริหารจัดการ ดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเว็บไซต์ในหมวดหมู่ที่ถูกต้อง และประสานงานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้น
- ๒.๒.๓ กรณีไม่อนุญาต หัวหน้ากลุ่มงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ประสานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้นพร้อมชี้แจงเหตุผลเช่น ไม่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ไม่ถูกต้องตามรูปแบบไฟล์อนุญาต
๓. กลไกการตรวจสอบ กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๑ หน่วยงานต้องกำหนดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์ อย่างน้อย ๒ คน เพื่อทำงานทดแทนกันได้
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ มีหน้าที่ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูลทุกรายการที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากพบว่าครบระยะเวลาการเผยแพร่ให้นำรายการนั้นลงจากเว็บไซต์
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ มีหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์(องค์การมหาชน) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ มาตรา ๙ และข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด
- ๓.๔ เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ๓.๕ ให้หน่วยงานส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้และทักษะการบริหารจัดการเว็บไซต์ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ทั้งการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศโรงพยาบาลบางระกำ เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

(นายภูวศล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

7. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

go.th/bkh2/index.php?option=com_fireboard&Itemid=29&func=view&catid=6&id=847#847

BKH E-Claim Version 1.0 | Facebook | สำนักงานหลักประกันสุขภาพ | Welcome to e-Claim | YouTube | BKH Authentication | Mail

กระดานข่าว >> กระดานข่าวทั่วไป >> ประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (1 viewing)

รายการถูกบันทึก: 0

หัวข้อ : ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

+ ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข 3 เดือน ก่อน

กรรม: 0



ประกาศโรงพยาบาลบางระกำ

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

.....

โรงพยาบาลบางระกำ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาด้วยดังนี้

[ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข](#) อ่านรายละเอียด

การบันทึก

The administrator has disabled public write access.

บางระกำ - ... | Document1 - Microsoft ... | LINE | EB ๖ 62 | ตัวชี้วัดที่ 3EB9.docx - Mi... | HOS

8. ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562

go.th/bkh2/index.php?option=com_fireboard&Itemid=29&func=view&catid=6&id=846#846

HE-Claim Version 1.0 Facebook สำนักงานหลักประกันสุขภาพ :: Welcome to e-Claim :: YouTube BKH Authentication :: Pl กล้องจดหมาย - supavadi https://

กระดานข่าว >> กระดานข่าวทั่วไป >> ประชาสัมพันธ์

ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562 (1 viewing) (1) ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม


รายการถูกบันทึก: 0

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562 เรื่องเมื่อ

#846

+ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562 3 เดือน กรรม: 0 ก่อน

admin (ผู้ดูแลระบบ)




ผู้ดูแลระบบ

000000

กระทู้: 199

OFFLINE PROFILE



ประกาศโรงพยาบาลบางระจักษ์


เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562

.....

โรงพยาบาลบางระจักษ์ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562

ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาด้วยดังนี้

[นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562](#) อ่านรายละเอียด

 การบันทึก

The administrator has disabled public write access.

ไปที่ รายการฟอรัม

ขอขอบคุณ FireBoard

หน้า - ... Document1 - Microsoft ... LINE EB 0162 ตัวชี้วัดที่ 3EB9.docx - Mi... HOSXP :: 3.61.4.25 ... ตัวชี้วัดที่ 3EB

9. ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.2562

.go.th/bkh2/index.php?option=com_fireboard&Itemid=29&func=view&catid=6&id=848#848

KHE-Claim Version 1.0 | Facebook | สำนักงานหลักประกันสุขภาพ | Welcome to e-Claim | YouTube | BKH Authentication :: Pl | กล้องจดหมาย - supavad | https:


ยินดีต้อนรับ, ผู้เยี่ยมชม
กรุณา เข้าสู่ระบบ หรือ ลงทะเบียน. ลืมรหัสผ่าน?

กระดานข่าว >> กระดานข่าวทั่วไป >> ประชาสัมพันธ์
ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ.2560 (1 viewing) (1) ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม

รายการถูกบันทึก: 0

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ.2560 เครื่องมือ #848

+ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ.2560 3 เดือน ก่อน กรรม: 0 admin (ผู้ดูแลระบบ)


ประกาศโรงพยาบาลบางระกำ

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ.2560

.....

โรงพยาบาลบางระกำ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ.2560
ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาด้วยดังนี้

ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ.2560 อ่านรายละเอียด

การบันทึก

The administrator has disabled public write access.

ไปที่ รายการพร้อม

บางระกำ - ... | Document1 - Microsoft ... | LINE | EB 0 62 | ตัวชี้วัดที่ 3EB9.docx - Mi... | :: HOSxP :: 3.61.4.25 ... | ตัวชี้วัดที่ 3E

10.ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

th/bkh2/index.php?option=com_fireboard&Itemid=29&func=view&catid=6&id=845#845

Claim Version 1.0 | Facebook | สำนักงานหลักประกันสุขภาพ :: Welcome to e-Claim :: YouTube | BKH Authentication :: Pi | กล้องจดหมาย - supavad | https://

กระดานข่าว >> กระดานข่าวทั่วไป >> ประชาสัมพันธ์

ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์ (1 viewing) (1) ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม

รายการถูกบันทึก: 0

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

เครื่องมือ

#845

ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์ 3 เดือน ก่อน

กรรม: 0

admin (ผู้ดูแลระบบ)



ผู้ดูแลระบบ

■■■■■■

กระทู้: 199

OFFLINE | PROFILE



ประกาศโรงพยาบาลบางระกำ

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

โรงพยาบาลบางระกำ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาด้วยดังนี้

[รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์](#) อ่านรายละเอียด

👤 การบันทึก

The administrator has disabled public write access.



ไปที่ รายการฟอรัม

ขอขอบคุณ FireBoard



หน้า - ... | Document1 - Microsoft ... | LINE | EB ๓ 62 | ตัวชี้วัดที่ 3EB9.docx - Mi... | HOSXP :: 3.61.4.25 ... | ตัวชี้วัดที่ 3E



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระก้า อำเภอบางระก้า จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/ พิเศษ วันที่ 28 ธ.ค. 2561
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า

ตามที่กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง หรือข้อสั่งการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB 8 นั้น หน่วยงานต้องแสดงหลักฐาน การเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางระก้า ได้ดำเนินการจัดรายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้ให้งานพัฒนายุทธศาสตร์ดำเนินการต่อไป

(นางสาวกนิษฐา พุ่มอยู่)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

อนุญาต

(นายภูวศล ภูสรวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบ็ญจะปะนาง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/นคณฯ วันที่ 28 มิ.ย. 2561
เรื่อง ขอรายงานนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้

1. จิตอาสา ทำความดีด้วยใจ
 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
 3. เจ็บป่วย ถูกเฝ้า ได้รับการรักษาอย่างทันที่
 4. การดูแลผู้สูงอายุ
 5. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสภาพที่หลายสุขภาพ
 6. คนไทยเป็นเจ้าของโรงพยาบาล
 7. ผลักดันระบบหลักประกันของชาวต่างชาติในประเทศไทย
 8. ร่วมมือกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ
 9. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล
 10. ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล, เฝ้าระวังโรคระบาด, ควบคุมมาตรฐานห้องปฏิบัติการ, ปฏิรูปกำลังคน และเทคโนโลยีด้านสุขภาพ, ควบคุมป้องกันโรค, คุ้มครองผู้บริโภค, ส่งเสริมแพทย์แผนไทย
 11. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับบุคลากรในทุกระดับ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- อธิบดีกรมฯ

- กลุ่มงาน

- พช.บร.

- อสม.

- LAB

- โทรศ.

- คอมพิวเตอร์

- หน่วยงาน

(นางสาวกนิษฐา พุ่มอยู่)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

(นายภูวศร พลพรก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบ็ญที่ปราจีนบุรี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



นายแพทย์สุทนต์ กาญจนพิมาย
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายการบริหารงานกระทรวงสาธารณสุข

“เราจะร่วมมือกันสร้างความสมัคคีปรมาณสามัคคีในองค์กร มีความเป็นพี่เป็นน้องเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และนำนโยบายของรัฐบาลของทำนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขไปปฏิบัติ ยังคงยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้ เพื่อสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ”

โดยเน้นแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ คนไทยทุกคนมีทีมหมอประจำครอบครัว ให้การรักษาโรคพื้นฐาน ให้คำปรึกษาป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพ ดูแลทั้งที่บ้าน ที่คลินิกหรือหน่วยบริการ และจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบ พัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้าน รพ.สต.และโรงพยาบาลชุมชนให้สะอาด น่าอยู่ ได้มาตรฐาน ปลอดภัย ประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดให้เกิดความรู้สึกเป็น “โรงพยาบาลของเรา”โดยไม่เน้นการประกวดเพื่อแข่งขันกันล้ารางวัล แต่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ได้มาตรฐานไปด้วยกัน มีการประสานงานเป็นเครือข่าย ที่ช่วยน้อง เพื่อนช่วยเพื่อน โรงพยาบาลขนาดใหญ่ช่วยเหลือโรงพยาบาลขนาดเล็ก โรงพยาบาลชุมชน ช่วยเหลือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันท่วงทีเข้าถึงโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดใน ๖ โรคที่สำคัญ คือ โรคหลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด การบาดเจ็บทางสมอง ภาวะช็อคทุกประเภทและทารกแรกเกิด พัฒนาการรักษาพยาบาลระดับทุติยภูมิและตติยภูมิขั้นสูง ตาม service plan สาขาต่างๆ โดยการประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์ และโรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยแต่ละภูมิภาค ถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ทางวิชาการซึ่งกันและกัน
๔. เมื่อประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ต้องให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลรักษาโรคประจำตัว ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงมีคนดูแลในครอบครัวและชุมชนและเมื่อเข้าโรงพยาบาลก็ควรได้รับการดูแลตามช่องทางที่เหมาะสม ส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินงานของชมรมมีความเข้มแข็ง และจัดการให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุในทุกพื้นที่ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การดูแลสุขภาพด้วยตนเองได้



๕. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสารพิษที่ทำลายสุขภาพ มีช่องทางสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการผ่าน สื่อสาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์สนับสนุนให้เกิดการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมเช่นการยกเลิกถุงพลาสติกใต้อา การยกเลิกใช้โฟมบรรจุอาหารมาใช้ในโรงพยาบาล การส่งเสริมให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขและผู้ให้บริการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงพยาบาลเพื่อลดต้นทุนการจัดบริการในระยะยาวให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม
๖. ทำให้คนไทยเป็นเจ้าของโรงพยาบาล เข้าไปมีส่วนบริหารโรงพยาบาลร่วมกันสนับสนุนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา กระจายอำนาจให้หน่วยงานในพื้นที่ที่มีอิสระในการบริหารมากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อย่างทันทั่วถึง โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นทีมภายใต้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และคณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพในแต่ละพื้นที่
๗. จะผลักดันให้มีระบบหลักประกันของชาวต่างชาติทุกคนที่เข้ามาบนแผ่นดินไทยมีหลักประกันสุขภาพ คนต่างชาตินักท่องเที่ยว หรือนักท่องเที่ยวได้รับบริการคุ้มครองโดยให้มีการซื้อประกันของรัฐได้ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลต่างๆ
๘. จะร่วมมือกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยใช้หลักคนดีช่วยคนป่วย คนรวยช่วยคนจน ทำให้กองทุนหลักประกันมีงบประมาณที่เพียงพอและยั่งยืนโดยไม่เป็นปัญหาต่อการเข้าถึงบริการของประชาชน
๙. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล ให้ครอบคลุมเชื่อมโยงทุกพื้นที่ ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ปัญหาสุขภาพจิต โรคซึมเศร้า ปัญหายาเสพติด ผ่านเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล
๑๐. พัฒนาระบบการใช้อย่างสมเหตุสมผล การควบคุมป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรคระบาด การคุ้มครองผู้บริโภค การควบคุมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ส่งเสริมแพทย์แผนไทย การปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ การปฏิรูปเทคโนโลยีด้านสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น
๑๑. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับโดยเฉพาะผู้ที่สัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศักดิ์ศรีในวิชาชีพ ให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจและเสริมพลังให้กับพี่น้องอาสาสมัครสาธารณสุข ทำงานเพื่อพี่น้องประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระจักษ์ อำเภอบางระจักษ์ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/พิเศษ วันที่ 28 ส.ค. 2561
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

ตามที่กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง หรือข้อสั่งการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB 8 นั้น หน่วยงานต้องแสดงหลักฐาน การเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางระจักษ์ ได้ดำเนินการจัดรายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้ให้งานพัฒนายุทธศาสตร์ดำเนินการต่อไป

(นางสาวนิษิตา พุ่มอยู่)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

อนุญาต

(นายภาตพงศ์ พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมประจักษ์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์



บันทึกข้อความ









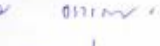

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระจักษ์ อำเภอบางระจักษ์ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/ हित วันที่ 28 ธ.ค. 2561
เรื่อง ขอรายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

ด้วย พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้อุดหนุนกัลปมิตรของงานในส่วนราชการตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 มาเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการดังกล่าวอย่างครบถ้วน และให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- อธิบดีกรมแพทย์ 
- คณบดี 
- นรบดี 
- ทินตนา 
- LAB 
- นรบดี 
- ข-นรบดี 
- นรบดี 
- นรบดี 
- Pcu. 


(นางสาวกนิษฐา พุ่มอยู่)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์


(นายสุวิทย์ อัครพาว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบ็ญจะปราง วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

กลุ่มงานเคมการ
รับวันที่ 17 ต.ค. 2560
เลขที่ 307
เวลา.....



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
รับวันที่ 17 ต.ค. 2560
เลขที่ 11945
เวลา.....

ที่ สธ ๐๒๑๗/๑ พศ ๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
และผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษจรรยา
ข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการ
กำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง
บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการ
ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฯ
ดังกล่าวอย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือ
นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสิ่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม
สำหรับแนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมขอให้ท่านดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน
และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานรวมถึงสื่ออื่น ๆ โดยบูรณาการร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถเรียกดูเอกสาร
ได้ที่ www.stopcorruption.moph.go.th → ด้านการคุ้มครองจริยธรรม → จรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ "สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี"

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

ข้อ ๒ ...

-๒-

- ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และการอบนโยบาย
 - ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
 - ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนบุคคล เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรทุกรูปแบบ
 - ๒.๕ มีสิ่งจะไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง
- ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
 - ๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
 - ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงาน ที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
 - ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
 - ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใฝ่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
 - ๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใฝ่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใฝ่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กร และวิชาชีพ
 - ๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ...

-๓-

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์
ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ
ราชการ

ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่สั่งมาของสังคมนำคำสอน
ทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสม
กับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญา
คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ
มาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์
ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบาย
และจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่า
จะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อ
ปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศ
ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้นำหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับ
ผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการเป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา
หากเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข และลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/ พิเศษ วันที่ 20 มี.ค. 2562
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วย คำสั่ง หรือข้อสั่งการโดย ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB 8 นั้น หน่วยงานต้องแสดงหลักฐาน การเผยแพร่และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางระกำ ได้ดำเนินการรายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้ให้งานพัฒนายุทธศาสตร์ดำเนินการต่อไป

Handwritten signature

(นางสาวกนิษฐา ทุมอยู่)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

อนุญาต

Handwritten signature

(นายภูวศล ทัตพวง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล 0332.301/พิเศษ วันที่ 20 มี.ค. 2562
เรื่อง ขอรายงานบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ด้วย กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ของรายงานบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ซึ่งเป็นเกณฑ์จากกองมาตรฐานงบประมาณ 1 สำนักงานงบประมาณ ที่ระบุ ราคา ลักษณะ และคุณลักษณะเฉพาะสิ่งจับ โดยมีบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ดังนี้

1. ครุภัณฑ์ก่อสร้าง
2. ครุภัณฑ์การเกษตร
3. ครุภัณฑ์การแพทย์
4. ครุภัณฑ์ทางการศึกษา
5. ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่
6. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว
7. ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยาศาสตร์
8. ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง
9. ครุภัณฑ์โรงงาน
10. ครุภัณฑ์สำนักงาน
11. ครุภัณฑ์สำรวจ
12. ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- อธิบดีกรมการแพทย์ *OS*
- กลุ่มงาน *OS*
- พินิจ *Soa*
- รงรักษ์ *OS*
- LAB *f.m*
- นว *OS*
- นว *OS*

OS
(นางสาวกนิษฐา ทุมอยู่)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

- นว *OS*
- x-ray *OS*
- Rev. *OS*

OS
(นายภูวตล ศิลพวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



ที่ นร ๐๗๓๑.๑/ว ๒๕

สำนักงานประมาณ
ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์

เรียน ปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๗/ว ๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานประมาณ ที่ นร ๐๗๓๑.๑/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่สำนักงานประมาณได้แจ้งเวียนบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ฉบับเดือนมกราคม ๒๕๖๑ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี นั้น

สำนักงานประมาณได้ปรับปรุงบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปีให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น จึงให้ใช้บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองมาตรฐานงบประมาณ ๑

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๗๖ ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๗๘ ๐ ๒๒๖๕ ๒๐๐๖

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๒๔๐ ๐ ๒๒๗๓ ๙๘๓๔