



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๕๕ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐาน
เชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในส่วนของ EB ๑๓
หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมแสดงหลักฐานช่องทางเผยแพร่ด้วย
การ Print Screen จากเว็บไซต์ เพื่อเป็นหลักฐานนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พร้อม
หลักฐานการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล
บางระกำ ที่ www.bkhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งให้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ
ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ดำเนินการต่อไป

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ