

๓.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขยายเครือข่ายให้เป็นไปตามแนวทาง หรือแผนงานที่ได้กำหนดไว้
ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมพิราม และได้
๔.เป็นตัวแทนในนามสมาชิกชมรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๖๒

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หน่วยงานจะต้องส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักงของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานและพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส

ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก รายละเอียดซึ่งได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้โปรดลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ www.bkhospital.go.th ต่อไป

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ