



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๗๒

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

บัดนี้ ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ได้จัดทำแผนต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้โปรดอนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ให้ต่อไป

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


อนุมัติ

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต  
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก	-จัดทำป้ายรณรงค์และติดสติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการจัดซื้อ จัดจ้าง ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๓	-ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การจัดซื้อจัดจ้าง	ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้าน ทุจริต
๒.เลือกบุคลากรคุณภาพ เข้าทำงาน	-ตรวจสอบขั้นตอนการรับสมัคร บุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีความ ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค	ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการรับ สมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ร้อยละ 100	ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๓	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการ รับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน	ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้าน ทุจริต
๓.การเบิกจ่ายพัสดุ	-ตรวจสอบใบเบิกพัสดุของแต่ละ หน่วยงานตามแผนงาน ตามความ สมเหตุสมผล	หน่วยงานสามารถชี้แจง เกี่ยวกับพัสดุที่มีการเบิกได้ สมเหตุสมผล ร้อยละ 100	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๓	มีการเบิกพัสดุตาม ตามความ เหมาะสมของแต่ละ หน่วยงาน ไม่มี การเบิกเพื่อ ผลประโยชน์ ส่วนตัว	ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้าน ทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายมนูญ เรืองหน่วย)  
ประธานชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายภูวดล พลพวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๗/๙ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ  
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบางระกำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑๙ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ได้รับการอนุมัติแผน ต่อต้านการทุจริตในองค์กรแล้ว จึงใคร่ขออนุญาตเผยแพร่เผยแพร่ บน website ของหน่วยงาน ที่ [www.bkhospital.go.th](http://www.bkhospital.go.th) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ