



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / พิเศษ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่ โรงพยาบาลบางระกำ ได้มีคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และหน่วยงานจะต้องดำเนินการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะทำงานดังกล่าว ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

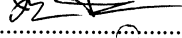

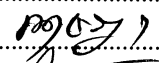
(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ตามคำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ ที่ ๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิริมงคล

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายมนูญ	เรืองหน่าย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป 
๒. นางบุญเกิด	ปาพันธ์	หัวหน้างานการเงินและบัญชี 
๓. นายเกิดชัย	เครือยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ 1๗๗/๒๕๖๓
๔. นายกฤษฎา	เข็มเพชร	หัวหน้างานยานพาหนะ 
๕. นางนงเยาว์	อินทรพิมาย	นักวิชาการเงินและบัญชี 2๐๗๗

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.....
๒.....
๓.....



คำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ

ที่ ๓๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

.....

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ โดยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ดังปรากฏในหมวด ๒ ข้อ ๓ (๓) ข้อ ๕ (๑) , (๒) , (๓) , (๔) ข้อ ๖ (๑) , (๒) , (๓) ข้อ ๗ (๔) , (๕) ข้อ ๘ (๕) ข้อ ๙ (๑)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างทัศนคติ ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี รักษาศักดิ์ศรีข้าราชการพลเรือนให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานดังต่อไปนี้

คณะที่ปรึกษา

๑. นายภูวดล พลพวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ	ประธานที่ปรึกษา
-------------------	-----------------------------	-----------------

คณะทำงาน

๑. นายมนูญ เรืองหน่าย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประธานคณะทำงาน
๒. นางบุญเกิด ปาพันธ์	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓. นายเกิดชัย เครือยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายกฤษฏา เข้มเพ็ชร	หัวหน้างานยานพาหนะ	กรรมการ
๕. นางนงเยาว์ อินทรพิมาย	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทดังนี้

๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๓. จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- ๔.แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กร
๕.จัดทำรายงานผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๖๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานจะต้องดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุตามเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในกรณีนี้ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดซึ่งได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งให้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ