



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางระกำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารสูงสุดในการ บริหารงาน	๑.เพื่อเป็นการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภายในหน่วยงาน ๒.เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	ทีมผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลบาง ระกำ	-บุคลากรทุกคน รับทราบนโยบายการ ดำเนินงานและร่วมกัน ขับเคลื่อนวัฒนธรรม การทำงานในองค์กร	ม.ค.-มี.ค.๖๓	-	มนูญ	
๒.พัฒนาระบบการ ควบคุมภายใน/การ ตรวจสอบภายใน โดยการ ออกตรวจสอบภายใน/ ติดตามระบบควบคุม ภายในและบริหารความ เสี่ยง ใน รพสต. จำนวน ๒๐ แห่ง	๑.เพื่อพัฒนาระบบบริหาร จัดการและกลไกการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	รพสต.ทุกแห่ง ใน เขตอำเภอบาง ระกำ	-รพสต.ทุกแห่ง มี ระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุม ภารกิจด้านการบริหาร บริการและวิชาการ	ม.ค.-ส.ค.๖๓	เงินบำรุง ๙,๖๐๐ บาท	มนูญ	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางระกำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ และบุคลากรเดิมทั้งหมดเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ รักษาประโยชน์สาธารณะ ด้วยหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.บุคลากรใหม่ ๒.บุคลากร ทุกคน	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย และการรักษาวินัย ๒.บุคลากรเดิม ได้รับความเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน	ม.ค.-ส.ค.๖๓	-	มนูญ	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



แผนปฏิบัติการปฏิบัติการและแผนการเงินคลัง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลบางระก้า จังหวัดพิษณุโลก

การอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการเงินการคลัง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก



(นายปิยะ ศิริลักษณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ผู้อนุมัติแผน

สารบัญ

	หน้า
S2003 โครงการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง คปสอ.บางระกำ ปี 2563	103
S2004 โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	104
S2005 โครงการ วันอสม. ตำบลบางระกำ	105
S2006 แผนปฏิบัติงานการรณรงค์ฆ่าตัดต่อกระเจก คปสอ.บางระกำ ปีงบประมาณ 2563	106 - 107
S2007 โครงการตรวจสุขภาพประจำปือาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลบางระกำ	108
S2008 แผนปฏิบัติงานการให้บริการงานจักุ	109 - 110
S2009 แผนการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนน และซ้อมแผนรองรับอุบัติเหตุหมู่ อำเภอบางระกำ ปี 2563	111
S2010 โครงการพัฒนาพัฒนาการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว อำเภอบางระกำ	112
S2011 โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล อำเภอบางระกำ	113
S2012 แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคองของสถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายอำเภอบางระกำ ปี2563	114
S2013 แผนปฏิบัติการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง Intermediate care (IMC)	115
S2014 แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพบริการงานห้องคลอด	116
S2015 แผนปฏิบัติการพัฒนาการบันทึกทางการแพทย์พยาบาล	117
S2016 แผนปฏิบัติการซ้อมแผนการดูแลช่วยเหลือผู้คลอดที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	118
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)</u>	
S3001 โครงการคปสอ.บางระกำ รัักษ์สุขภาพ สู่อัจฉริยะแห่งความสุข	119
S3002 แผนปฏิบัติการประชุมชี้แจงและติดตาม การลงข้อมูลในโปรแกรมHosxp pcu เพื่อตอบสนอง KPI/QOF	120
S3003 แผนการปฏิบัติงานในการติดตามและนิเทศงาน ภายในและภายนอกหน่วยงาน	121
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)</u>	
S4001 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน การติดตามระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	122
S4002 โครงการพัฒนามาตรฐานบริการพยาบาลสู่ความเลิศปี2563	123
S4003 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างมีคุณภาพ ตามนโยบาย 2P safety	124

แผนปฏิบัติงาน/โครงการ โรงพยาบาลบางระจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รายเดือน,รายไตรมาส

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม	แหล่งงบประมาณ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
S2016	แผนปฏิบัติการซ่อมแผนการดูแลสุขภาพหรือผู้ล่อลวงที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด													-	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	-	-	18,250	343,000	100,000	31,800	2,520	-	7,600	-	-	100,000	603,170		
3.ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)																
S3001	โครงการคสส.บางระจักษ์ รักษาสุขภาพ สู้องค์กรแห่งความสุข				1000		750					750		26,750	30,000.00	เงินบำรุง QOF
S3002	แผนปฏิบัติการประเมินชี้แจงและติดตาม การลงข้อมูลในโปรแกรมHosxp pcu เพื่อตอบสนอง KPI/QOF		4000		7000		4000				4000	3000			22,000.00	เงินบำรุง QOF
S3003	แผนการปฏิบัติงานในการติดตามและนิเทศงาน ภายในและภายนอกหน่วยงาน	-	1,000	-	3,750	1,000	-	-	1,000	3,750	-	7,000	-		17,500.00	เงินบำรุง
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	-	5,000	-	11,750	1,000	4,750	-	1,000	4,500	4,000	10,750	26,750	69,500		
4.ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																
S4001	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน การติดตามระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง						9,600								9,600.00	เงินบำรุง
S4002	โครงการพัฒนามาตรฐานบริการพยาบาลสู่ความเลิศปี2563	-	-	6,000	-	1,050	-	-	-	-	1,200	-	-		8,250.00	เงินบำรุง
S4003	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างมีคุณภาพ ตามนโยบาย 2P safety					2,800		11,200							14,000.00	เงินบำรุง
S4004	โครงการนิเทศงานของเครือข่ายบริการสาธารณสุขสู่คุณภาพพ.ศ.ดีดดาว ปี 2563						4,800								4,800.00	เงินบำรุง
S4005	โครงการอบรมการทำวิจัย/R2R /COI และนวัตกรรม ผู้ให้บริการที่เป็นเลิศทางวิชาการของ คสส.ปี 2563														-	ไม่ใช้งบประมาณ
S4006	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดีดดาว อำเภอบางระจักษ์														-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	-	-	6,000	-	3,850	14,400	11,200	-	-	1,200	-	-		36,650	
	รวมค่าใช้จ่าย	-	8,000	68,050	501,250	306,583	1,109,050	229,720	1,406,825	128,665	5,200	21,750	143,250	3,928,342.50		

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คอบสนองยุทธศาสตร์ 20 ปี 4. ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

คอบสนองแผนงานของกระทรวง แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

คอบสนองโครงการของกระทรวง โครงการที่ 33 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

คอบสนอง KPI ของกระทรวง ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ชื่อโครงการ/แผนงาน โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน การติดตามระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มงาน/งาน งานบริหารทั่วไป

รหัสโครงการ S 4001

กิจกรรม	ผลผลิตของกิจกรรม	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน										รวม งบประมาณ ทั้งหมด	ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	ระบุแหล่งรับ	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
1.ประชุมผู้ได้รับมอบหมายการดำเนินงาน ITA ของ รพช./สสอ./รพสต. เพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส จัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามทุจริต การป้องกันและปราบปรามทุจริต และประเมินซัพพลายเชน จิว.ค.เลื่อน ซ่อมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมประชุมเรื่อง แนวทางนโยบายการดำเนินงานประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส การจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามทุจริต การป้องกันและปราบปรามทุจริต และประเมินซัพพลายเชน จิว.ค.เลื่อนซ่อมจริยธรรม	ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงาน ITA ของ รพช./สสอ./รพสต. และคณะกรรมการชมรมจริยธรรม (เด็กดีทำดี) รพ.บางระกำ	จำนวน 40 คน			เงินบำรุง QOF													0	มยุญ/วิภา
2 ออกตรวจสอบภายในติดตามระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงใน รพสต. วันละ ๒ แห่ง จำนวน ๒ ครั้ง/ปี รวมทั้งเขต ๒๐ วัน	รพสต. สังกัด สสอ.บางระกำ จำนวน 20 แห่ง ได้รับการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ครั้ง	รพสต.จำนวน 20 แห่ง	ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 8 คน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 8 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 10 วัน	9,600	เงินบำรุง QOF						00000976							9,600	มยุญ/วิภา
				รวมทั้งสิ้น	9,600							00000976							9,600	

(นายอุทิศ ทองหวด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ