



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล 0333.301 / ๓๔๖

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน 2568

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงใคร่ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และหากเห็นชอบอนุมัติ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาหากเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนปฏิบัติการฯ

(นายพงษ์พิส สมัยธาดาพงษ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระก้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเป็นการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยวางน้ำหนักไปที่ การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG”	อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ไม่พบข้อร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระก้า กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน	จำนวน ๑,๕๐๐ บาท	ก.พ.๖๙ – มี.ค.๖๙	บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพงษ์พิศ สมัยธาดาพงษ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอุดมศักดิ์ พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางระก้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการตรวจสอบ ภายในและการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อลดการกระทำผิดของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกในเรื่องทุจริต	รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๑๓ แห่ง	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส)	ก.พ.๖๙ – มี.ค.๖๙	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระก้า

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์พิส สมัยธาดาพงษ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ชั่วคราว	ประชุมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ไม่พบเรื่องร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระกำ ด้านการกระทำผิดวินัย	รพ.บางระกำ / รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใสฯ)	ก.พ.๖๘ – มี.ค.๖๘	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด วินัยของบุคลากร ทุกระดับ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์พัศ สมัยธาดาพงษ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ