



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเป็นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG”	อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ไม่พบข้อร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระกำ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใสฯ)	ก.พ.๖๘ - มี.ค.๖๘	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายพงษ์พิศ สมัยธาดาพงษ์)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

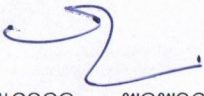
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูวดล พลพวก)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบคณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว	ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ไม่พบเรื่องร้องเรียนบุคลากร รพ.บางระกำ ด้านการกระทำผิดวินัย	รพ.บางระกำ / รพ.สต. ในเครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท (โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสฯ)	ก.พ.๖๘ - มี.ค.๖๘	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำคามผิดวินัยของบุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพงษ์พัศ สมัยธาตพงษ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการตรวจสอบ ภายในและการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อลดการกระทำผิดของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกในเรื่องทุจริต	รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๑๓ แห่ง	จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส)	ก.พ.๖๘ - มี.ค.๖๘	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพงษ์พัศ สมัยธาดาพงษ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ