



คำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ

ที่ ๑๔๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการดำเนินงาน FDH

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ขับเคลื่อนการยกระดับโรงพยาบาลอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลให้มีคุณภาพ และลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน รวมถึงอำนวยความสะดวกในการรับบริการสุขภาพของประชาชน ให้มีความปลอดภัย และทันสมัยอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ร่วมกับระบบสารสนเทศเดิม เพื่อให้การบริการแบบไร้รอยต่อ ลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมารับบริการ รวมทั้งลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบบริการและระบบบริหารจัดการมีคุณภาพ รวดเร็ว ปลอดภัย สามารถยกระดับสู่โรงพยาบาลอัจฉริยะได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลตามแนวทาง FDH (Full Diagnosis and Healing) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานดังกล่าว ดังนี้

๑. นายภูวดล	พลพวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นายเจษฎา	บุญญาภพพงศ์	หัวหน้าองค์กรแพทย์
๓. นางสาวรัตนา	สิทธิปริษาชาญ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๔. นางสาวกชพรรณ	ศรีท้วม	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๕. นายสมศักดิ์	วงศ์วาร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๖. นายพงษ์พัศ	สมัยธาดาพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. นางจารุวรรณ	บุญวุฒิวิวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม
๘. นายเกิดชัย	เครือยา	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
๙. นางสุพรรณิ	นิลวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๐. นางธนัตถ์ศรีบุญ	มือนันต์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๑. นางสาวศิรินันท์	จันทร์กล้า	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีการแพทย์
๑๒. น.ส. จีรารวรรณ	เกิดสวัสดิ์มงคล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๓. นางอรรณ	เงินชุม	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย
๑๔. นายไพโรจน์	นัมศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๕. นายวิวัฒน์	เพชรคง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๖. นางสาวกาญจนา	คำปัญญา	เจ้าพนักงานเวชระเบียนชำนาญงาน

บทบาทหน้าที่

- กำหนดแนวทางและเป้าหมาย
 - กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน FDH
 - วางแผนทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาล
- ติดตามและประเมินผล
 - ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน FDH
 - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร
- สนับสนุนและพัฒนาการดำเนินงาน
 - ให้คำแนะนำและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น
 - เสนอแนะการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

4. สื่อสารและประสานงาน

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
- สื่อสารข้อมูลและผลการดำเนินงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลรับทราบ

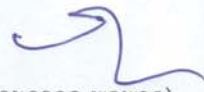
5. รายงานผล

- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ